|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ  УТВЕРЖДЕНА  постановлением администрации  муниципального образования  Щербиновский район  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_ |

**МЕТОДИКА**

**определения размеров субсидий на финансовое**

**обеспечение государственных гарантий реализации**

**прав на получение общедоступного и бесплатного**

**дошкольного, начального общего, основного общего,**

**среднего общего образования, обеспечение дополнительного**

**образования детей в общеобразовательных организациях,**

**включая расходы на оплату труда,**

**приобретение учебников и учебных пособий,**

**средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов**

**на содержание зданий и оплату коммунальных услуг)**

1. Общие положения

Настоящая Методика определения размеров субсидий на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, обеспечение дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг) (далее – Методика) устанавливает правила определения размеров субсидий муниципальным общеобразовательным организациям муниципального образования Щербиновский район, подведомственным управлению образования администрации муниципального образования Щербиновский район (далее – общеобразовательные организации) на осуществление государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, обеспечение дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), в соответствии с нормативами финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативами подушевого финансирования расходов), установленными законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период (далее - субсидии).

2. Порядок определения размеров субсидий

2.1. Размеры субсидий на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, обеспечение дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях определяются по формуле:

Соуi = (Снi + Ссi+Смi+Суi+Cкi+Cвi+Сдвi),

где:

Соуi - объем субсидии для i-ой общеобразовательной организации;

Снi - объем субсидии для i-ой общеобразовательной организации по нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов);

Ссi- объем субсидии для i-ой общеобразовательной организации с учетом норматива дополнительного стимулирования отдельных категорий работников общеобразовательных учреждений;

Смi – объем субсидии для i-ой общеобразовательной организации с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет;

Cyi - объем субсидии для i-ой общеобразовательной организации с учетом норматива для предоставления ежегодной денежной выплаты педагогическим работникам к началу учебного года;

Скi - объем с субсидии для i-ой общеобразовательной организации с учетом норматива для предоставления компенсационной выплаты педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя;

Cвi - объем субсидии для i-ой общеобразовательной организации с учетом норматива на финансовое обеспечение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях в рамках реализации регионального проекта «Педагоги и наставники»;

Сдвi - объем субвенции для i-ой общеобразовательной организации с учетом норматива для осуществления ежемесячной дополнительной выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам общеобразовательных организаций.

2.2. Размеры субсидий общеобразовательным организациям по нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов) определяются по формуле:

Снi = (Ноi х Чоi х Кi х Коi)+ (НОмоi х Чоi х Кi х Кмоi)+(НОдпоi х Чоi х Кi х Кдпоi)

где:

Снi - объем субсидии для i-ой общеобразовательной организации;

Ноi - размер соответствующего норматива финансового обеспечения оплаты труда и начислений на выплаты по оплате труда в расчете на одного учащегося в год для i-ой общеобразовательной организации;

НОмоi - размер соответствующего норматива финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек в расчете на одного учащегося в год для i-ой общеобразовательной организации;

НОдпоi - размер соответствующего норматива финансового обеспечения расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников в расчете на одного учащегося в год для i-ой общеобразовательной организации;

Чоi- плановая среднегодовая численность учащихся в i-ой общеобразовательной организации на соответствующий финансовый год;

Кi - поправочные коэффициенты к нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов), учитывающие требования к условиям реализации образовательной программы соответствующего уровня, определенные федеральными государственными образовательными стандартами, устанавливаемые правовым актом органа исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющего государственное управление в сфере образования;

Коi - поправочный коэффициент к нормативу финансового обеспечения оплаты труда и начислений на выплаты по оплате труда, устанавливаемый приказом управления образования администрации муниципального образования Щербиновский район (далее – управление образования) для i-го общеобразовательного учреждения;

Кмоi - поправочный коэффициент к нормативу финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек, устанавливаемый приказом управления образования для i-го общеобразовательного учреждения;

Кдоi - поправочный коэффициент к нормативу финансового обеспечения расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников, устанавливаемый приказом управления образования для i-го общеобразовательного учреждения.

Размер субсидии определяется путем суммирования расходов, полученных умножением норматива финансового обеспечения оплаты труда и начислений на выплаты по оплате труда в расчете на одного учащегося, норматива финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек, норматива финансового обеспечения расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников на плановую среднегодовую численность учащихся с учетом поправочных коэффициентов к нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности.

Объем субсидии корректируется управлением образования с учетом фактической среднегодовой численности учащихся в общеобразовательных организациях, а так же произведенных расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек и расходов на дополнительное образование педагогических работников.

Плановая среднегодовая численность учащихся в i-ой общеобразовательной организации на соответствующий финансовый год определяется по формуле:

где:

Чi – плановая среднегодовая численность учащихся в i-ой общеобразовательной организации на соответствующий финансовый год;

Чнi – прогнозируемая численность учащихся в i-ой общеобразовательной организации на 1 января соответствующего финансового года;

Чкi – прогнозируемая численность учащихся в i-ой общеобразовательной организации на 1 сентября соответствующего финансового года;

4,8,12 – количество месяцев в календарном году.

2.3. Размеры субсидий общеобразовательным организациям для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников определяются по формуле:

Ссi = Чi х Нстим х N,

где:

Ссi - объем субсидии для i-ой общеобразовательной организации с учетом норматива дополнительного стимулирования отдельных категорий работников общеобразовательной организации;

Чi - плановая численность отдельных категорий работников списочного состава в i-ой общеобразовательной организации, имеющих право на получение дополнительного стимулирования, согласно перечню к настоящей Методике (приложение № 1);

N - количество месяцев в периоде для выплаты сумм.

Нстим - норматив дополнительного стимулирования отдельных категорий работников общеобразовательной организации, в расчете на одного получателя в месяц, который определяется по формуле:

Нстим = J х О,

где:

J - размер дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников общеобразовательной организации (3000 рублей в месяц);

О - размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактически отработанного времени отдельными категориями работников общеобразовательной организации.

2.4. Размеры субсидий общеобразовательной организации для осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией определяются по формуле:

Смi = Чi х Нмол х N

где:

Смi - объем субсидии для i-ой общеобразовательной организации с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией;

Чi - плановая численность педагогических работников в возрасте до 35 лет в i-ой общеобразовательной организации, трудоустроившихся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией;

N - количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

Нмол - норматив для осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, в расчете на одного получателя в месяц, который определяется по формуле:

Нмол = J х О,

где:

J - размер доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией (3000 рублей в месяц);

О - коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Доплата педагогическим работникам общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет осуществляется в течение трех лет со дня трудоустройства в общеобразовательную организацию.

Объем субсидии корректируется с учетом фактически отработанного времени педагогическими работниками в возрасте до 35 лет, трудоустроившимися в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией.

2.5. Размеры субсидий общеобразовательным организациям для предоставления педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющим трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, ежегодной денежной выплаты к началу учебного года определяются по формуле:

Суi = Чi х Нсен,

где:

Cyi - объем субсидии для i-ой общеобразовательной организации с учетом норматива для предоставления ежегодной денежной выплаты педагогическим работникам к началу учебного года;

Чi - плановая численность педагогических работников в i-ой общеобразовательной организации, осуществляющих трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы, и не находящихся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

Нсен - норматив для предоставления ежегодной денежной выплаты педагогическим работникам к началу учебного года в расчете на одного получателя, который определяется по формуле:

Нсен = J х О,

где:

J - размер ежегодной денежной выплаты педагогическим работникам к началу учебного года (5750 рублей);

О - размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактической численности педагогических работников общеобразовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы, и не находящихся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.6. Размеры субсидий общеобразовательным организациям для предоставления компенсационной выплаты педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, определяются по формуле:

Скi=((П18i+П28i х 2) х 8 + (П14i+П24i х 2) х 4) х Нкр,

где:

Скi - объем субсидии для i-ой общеобразовательной организации с учетом норматива для предоставления стимулирующей выплаты педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя;

П18i - плановая численность педагогических работников в i-ой общеобразовательной организации, которым предоставляется компенсационная выплата за выполнение функций классного руководителя в одном классе, с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года;

П28i - плановая численность педагогических работников в i-ой общеобразовательной организации, которым предоставляется стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя в двух и более классах, с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года;

П14i - плановая численность педагогических работников в i-ой общеобразовательной организации, которым предоставляется стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя в одном классе, с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года;

П24i - плановая численность педагогических работников в i-м общеобразовательном учреждении, которым предоставляется стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя в двух и более классах, с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года;

8, 4 - количество месяцев в году, в которые предоставляется стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных организаций;

Нкр - норматив для предоставления стимулирующей выплаты педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, в расчете на одного получателя (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах), который определяется по формуле:

Нкр = J х О,

где:

J - размер стимулирующей выплаты педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя (4000 рублей);

О - размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактической численности педагогических работников общеобразовательных организаций, выполняющих функции классного руководителя.

2.7. Размеры субсидий общеобразовательным организациям на финансовое обеспечение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных учреждениях в рамках реализации регионального проекта «Педагоги и наставники» определяются по формуле:

Свi= ((В8i х 8) + (В4iх 4)) х Нсв,

где:

Cвi - объем субсидии для i-ой общеобразовательной организации с учетом норматива на финансовое обеспечение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организацих;

B8i - плановое количество штатных единиц советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, вводимых в i-ой общеобразовательной организации на период с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года;

B4i - плановое количество штатных единиц советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, вводимых в i-ой общеобразовательной организации на период с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года;

8, 4 - количество месяцев в году, на которые в общеобразовательных организациях предусматриваются штатные единицы советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

Нсв - норматив на финансовое обеспечение деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, принятых в общеобразовательные организации на введенные штатные единицы, который определяется по формуле:

Нсв = J х О,

где:

J - планируемый показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в целом по Краснодарскому краю на соответствующий финансовый год (без учета доплат (выплат), установленных подпунктами 2.3, 2.5 и 2.8 настоящего пункта), рублей;

О - размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Введение в штатные расписания общеобразовательных организаций штатных единиц советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями осуществляется с 1 сентября 2022 года. Распределение штатных единиц советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях устанавливается нормативным правовым актом органа исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющего государственное управление в сфере образования.

Объем субсидии корректируется с учетом фактически занятых штатных единиц советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях.

2.8. Размеры субсидий общеобразовательным организациям для осуществления ежемесячной дополнительной выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам общеобразовательных организаций определяются по формуле:

Сдвi = Чуо х Ндв х N,

где:

Сдвi - объем субсидии для i-ой общеобразовательной организации с учетом норматива для осуществления ежемесячной дополнительной выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам общеобразовательных организаций;

Чуо - плановая численность учителей и отдельных педагогических работников общеобразовательных организаций списочного состава, имеющих право на получение ежемесячной дополнительной выплаты, согласно перечню к настоящей Методике (приложение № 2);

N - количество месяцев в периоде для выплаты сумм.

Ндв - норматив для осуществления ежемесячной дополнительной выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам общеобразовательных организаций в расчете на одного получателя в месяц, который определяется по формуле:

Ндв = J х О,

где:

J - размер ежемесячной дополнительной выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций (10000 рублей в месяц);

О - размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактически отработанного времени учителями, отдельными педагогическими работниками общеобразовательных организаций

3. Расходование субсидии

3.1. Субсидии расходуются в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Краснодарского края и направляются на следующие цели:

оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работникам, реализующим основные общеобразовательные программы в соответствии с Перечнем должностей работников, утверждаемым приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Министерство);

приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек в соответствии с Перечнем основных направлений расходования, утверждаемым приказом Министерства;

дополнительное профессиональное образование педагогических работников, включая приобретение транспортных услуг на проезд педагогических работников до места прохождения повышения квалификации (переподготовки) и обратно, расходы на проживание на время получения дополнительного профессионального образования, приобретение услуг дополнительного профессионального образования, а также дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные).

3.2. Субсидии носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

Начальник управления образования

администрации муниципального

образования Щербиновский район О.А. Гуро