



**Щербиновское районное трехстороннее
СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
между Администрацией муниципального образования
Щербиновский муниципальный район, Территориальным
Советом организаций профсоюзов муниципального образования
Щербиновский муниципальный район, Объединением
работодателей Щербиновского муниципального района**

с «01» января 2026 года до 31 декабря 2028 года



**От администрации
муниципального образования**

Заместитель главы
муниципального
образования
Щербиновский
муниципальный район

 И.С.Киселева

**От территориального
Совета организаций
профсоюзов**

Заместитель
председателя
территориального
Совета организаций
профсоюзов

 И.А.Белоброва

**От объединения
работодателей**

Председатель
Объединения
работодателей
Щербиновского
муниципального района

 Н.Ю.Дахно

Краснодарский край
ст.Старощербиновская

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения	3
2.	В области экономики	4
3.	В области развития рынка труда, занятости и кадровой политики	7
4.	В области оплаты труда, доходов и уровня жизни	11
5.	В области социальной защиты работников и населения	15
6.	В области охраны труда, экологической безопасности	19
7.	В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения	23
8.	Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением	25

1. Общие положения

1.1. Полномочные представители Администрации муниципального образования Щербиновский муниципальный район (далее - Администрация), Территориального Совета организаций профсоюзов муниципального образования Щербиновского муниципального района (далее - Профсоюзы), Объединения работодателей Щербиновского муниципального района (далее - Работодатели) и именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края, заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально - трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также совместные действия по их реализации в 2026-2028 годах.

1.2. Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, ориентированной на развитие социального партнерства в Щербиновском муниципальном районе, создание условий для стимулирования увеличения высокопроизводительных рабочих мест; активного стимулирования внутреннего спроса за счет повышения качества и уровня жизни населения; реализации прав граждан на достойный труд, включая стабильную занятость, заработную плату, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных гарантий; свободу объединений, прав на создание профессиональных союзов и ведение коллективных переговоров, расширение возможностей профессионального роста работников.

1.3. При этом Соглашение является составной частью коллективнодоговорного процесса в системе социального партнерства и основой для разработки и заключения соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Щербиновского муниципального района.

1.4. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и могут быть изменены только в сторону повышения социальной и экономической защищенности работников. Обязательства Сторон, включенные в данное Соглашение, выполняются ими в порядке и пределах полномочий, установленных действующими законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края. Присоединение к Соглашению работодателей, действующих на территории Щербиновского муниципального района, осуществляется в соответствии с Законом Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

2. В области экономики

Стороны:

2.1. Реализуют социально-ориентированную экономическую политику, осуществляют меры, направленные на создание благоприятных условий для

устойчивого развития производства товаров, услуг, предпринимательства и обеспечение на этой основе повышения качества и уровня жизни населения Щербиновского муниципального района в соответствии с муниципальными подпрограммами муниципального образования Щербиновский муниципальный район.

2.2. Продолжают курс на модернизацию производства предприятий сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, стройиндустрии с целью выпуска эффективной конкурентоспособной продукции с максимальным использованием местных ресурсов в соответствии с муниципальной программой «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в муниципальном образовании Щербиновский муниципальный район» на текущий и на плановые периоды. Привлекают инвесторов с целью реализации эффективных проектов в соответствии с муниципальной программой «Социально-экономическое развитие муниципального образования Щербиновский муниципальный район».

2.3. Проводят работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий и организаций, разрабатывают и реализовывают меры по экономическому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций района.

2.4. Способствуют участию организаций производственной и непроизводственной сфер и сферы обслуживания во Всероссийских и региональных смотрах и конкурсах в целях изучения и распространения передового опыта производственно-экономической деятельности.

Администрация:

2.5. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально экономической ситуации в Щербиновском муниципальном районе с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития. Разрабатывает муниципальные программы социально-экономического развития и организует их реализацию.

2.6. Оказывает содействие организациям по формированию бюджетных заявок на участие в программах, способствующих привлечению дополнительных инвестиций в Щербиновский муниципальный район, поддержке местных производителей.

2.7. Принимает на основе регулярного мониторинга положения дел в сфере малого и среднего бизнеса района дополнительные меры поддержки предпринимательской деятельности, способствует устранению административных барьеров для развития предпринимательства, содействует развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса в соответствии с программой «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании Щербиновский муниципальный район».

2.8. Проводит работу по ликвидации неплатежей, погашению задолженности бюджетов всех уровней перед организациями, расположенными на территории района.

2.9. Учитывает отсутствие задолженности хозяйствующих субъектов Щербиновского муниципального района по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, страховых взносов, а также наличие профсоюзной организации, коллективного договора, позицию работодателя по вопросам присоединения к данному соглашению и Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Краснодарском крае при определении победителей различных смотров, конкурсов и оказании работодателям мер государственной поддержки за счет средств бюджетов всех уровней.

2.10. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание предпосылок для устойчивого развития сельских территорий, улучшение общих условий функционирования сельскохозяйственных товаропроизводителей всех форм собственности, развитие приоритетных подотраслей сельского хозяйства, повышение финансовой устойчивости сельского хозяйства в рамках государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия».

2.11. Способствует предоставлению организациям потребительской кооперации краткосрочных и долгосрочных кредитов на техническое перевооружение производственных предприятий, закупку, переработку и реализацию сельскохозяйственной продукции на условиях, установленных для сельскохозяйственных потребительских кооперативов.

2.12. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования, осуществляет финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки по проезду отдельным категориям граждан, проживающим в Щербиновском муниципальном районе, в пределах средств, предусмотренных законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

Работодатели:

2.13. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечивают их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции; по содействию в развитии трудового соперничества; сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

2.14. Участвуют в реализации социально-значимых проектов Щербиновского муниципального района, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

2.15. Реализуют проекты, направленные на создание высокотехнологичных производств, новых рабочих мест, повышение производительности труда.

2.16. Перечисляют своевременно и полностью в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды обязательные налоговые платежи и сборы.

2.17. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, коллективными договорами и соглашениями. В порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством, привлекают для участия в заседаниях коллегиальных органов управления организаций всех форм собственности полномочных представителей первичных профсоюзных организаций или представителей работников организации с правом совещательного голоса.

2.18. Извещают в случаях ухудшения финансового состояния организации, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании организации банкротом работников и выборный орган первичной профсоюзной организации в целях разработки совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников.

2.19. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации документы в порядке и объеме, установленном коллективным договором, в том числе обоснования проведения мероприятий, влекущих массовое высвобождение работников, сведения о системах оплаты труда, включая тарифные ставки (сетки окладов), положения о доплатах и надбавках, обеспечивая защиту персональных данных.

2.20. Обеспечивают иностранным работникам (привлеченным в соответствии со ст. 18.1 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации») размер заработной платы не ниже указанного в заявке работодателя о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), заявке работодателя об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг).

Профсоюзы:

2.21. Способствуют соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов. Содействуют росту профессионализма и ответственности членов профсоюза.

2.22. Участвуют в организации трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства в целях повышения мотивации работы в реальном секторе экономики, престижа массовых профессий; иницируют различные формы поощрения и наград работников за наилучшие результаты в труде.

2.23. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, защищают их права и интересы, в том числе при смене собственника, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

3. В области развития рынка труда, занятости и кадровой политики **Стороны:**

3.1. Принимают согласованные меры, обеспечивающие:

- повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- повышение качества рабочей силы и ее конкурентоспособности на рынке труда;
- создание новых, модернизацию действующих рабочих мест для жителей Щербиновского муниципального района;
- снижение уровня безработицы в Щербиновском муниципальном районе.

3.2. Прогнозируют и предупреждают ситуации, которые могут привести к массовым увольнениям работников.

3.3. Создают условия по формированию эффективной политики подготовки и сохранения квалифицированных работников, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Определяют и реализуют меры, направленные на развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения.

3.4. Организуют проведение мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, включая: разъяснительную и информационную работу о возможности подготовки квалифицированных рабочих кадров путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, проведение акций, конкурсов профессионального мастерства.

3.5. Проводят в случае предстоящего массового увольнения работников взаимные консультации представителей Сторон социального партнерства по вопросам занятости высвобождаемых работников. По итогам консультаций руководствуются условиями коллективного договора, соглашения, предусматривающими мероприятия, направленные на снижение социальной напряженности, на содействие занятости населения и определяющие источники и объемы их финансирования, применяя критерии массового высвобождения на основании постановления Совета Министров - Правительства РФ от 05.02.1993г. № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».

Основными критериями массового высвобождения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией предприятий, учреждений, организаций либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве: 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.6. Учитывают возможность удовлетворения потребности в рабочей силе за счет местных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки и переподготовки безработных граждан.

3.7. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации в соответствии с муниципальными программами на текущий и на плановые периоды.

Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

3.8. Проводят согласованные действия, направленные на поддержку занятости граждан предпенсионного возраста, прежде всего в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда, путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования граждан.

Администрация:

3.9. Обеспечивает реализацию государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения».

3.10. Организует ежегодно работу по прогнозированию дополнительной потребности организаций в квалифицированных кадрах на среднесрочный период.

3.11. Обеспечивает проведение мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций, а также неполной занятости работников организаций по видам экономической деятельности.

3.12. Разрабатывает и реализует программы развития и поддержки малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание рабочих мест.

3.13. Проводит мероприятия, способствующие обеспечению занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, женщины, молодежь); несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; граждан предпенсионного возраста, предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы.

3.14. Принимает необходимые меры для содействия трудоустройству женщин, воспитывающих детей, в том числе организации обучения (переобучения) женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, для возобновления ими трудовой деятельности.

3.15. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в целях их трудоустройства на новые (модернизируемые) рабочие места, создаваемые в

рамках реализации инвестиционных проектов и программ модернизации производства.

3.16. Предусматривает квотирование рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в действующем законодательстве.

3.17. Принимает меры по развитию и расширению видов общественных работ с учетом развития социальной инфраструктуры Щербиновского муниципального района и сложившейся ситуации на рынке труда.

3.18. Рекомендует администрациям сельских поселений Щербиновского муниципального района участвовать в организации и финансировании:

оплачиваемых общественных работ для незанятого населения;

временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование и высшее образование, и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Работодатели:

3.19. Осуществляют профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами (соглашениями).

3.20. Обеспечивают информирование соответствующих профсоюзов о предполагаемых структурных изменениях, полной или частичной приостановке производства и других действиях, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда работников в организациях района и у индивидуальных предпринимателей.

В случаях предполагаемого массового высвобождения работников информируют профсоюзы и администрацию Щербиновского муниципального района.

3.21. Заполняют в приоритетном порядке вакантные рабочие места трудовыми ресурсами района.

3.22. Предоставляют рабочие места для трудоустройства молодых специалистов (выпускников образовательных учреждений), в том числе учащихся для прохождения производственной практики и стажировки.

3.23. Работодатели, которым установлены квоты для трудоустройства инвалидов, осуществляют мероприятия по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и проведению на этих рабочих местах специальной оценки условий труда, а также соблюдению условий труда инвалидов на квотируемых рабочих местах по результатам проведенной специальной оценки.

3.24. Обеспечивают трудоустройство в счет установленной квоты граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в действующем законодательстве.

3.25. Обеспечивают своевременное предоставление информации в орган службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов.

3.26. Участвуют ежегодно в мониторинге и прогнозировании потребности экономики Краснодарского края в квалифицированных кадрах на среднесрочный период.

3.27. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия - в архив администрации муниципального образования Щербиновский район.

3.28. Обеспечивают организацию временных рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритет подросткам из социально незащищенных и малообеспеченных семей.

Профсоюзы:

3.29. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости, предоставлением положенных льгот и гарантий при высвобождении работников.

3.30. Препятствуют необоснованному и массовому применению срочных трудовых договоров, подмене увольнения по инициативе работодателя иными формами расторжения трудовых отношений.

3.31. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий направленных на:

- сохранение числа рабочих мест;
- создание условий для поиска нового места работы работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации.

3.32. Оказывают членам профсоюзов безвозмездные услуги и консультации по вопросам труда, занятости, трудовых споров (конфликтов); организуют обучение профсоюзного актива по вопросам занятости.

3.33. Информировуют работников организаций, находящихся на профобслуживании, об изменениях законодательства Российской Федерации и Краснодарского края в социально-трудовой сфере.

3.34. Принимают участие в профсоюзном мониторинге ситуации на рынке труда, обеспечивают отслеживание и информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях в организациях района.

4. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни

Стороны:

4.1. Размер минимальной заработной платы устанавливается для работников, работающих на территории Щербиновского муниципального

района, в размере минимальной заработной платы в Краснодарском крае на уровне 1,05 МРОТ (минимальный размер оплаты труда), установленного Федеральным Законом, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.

Ее величина не является у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района, ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает оплату за труд работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), по тарифной ставке либо окладу (должностному окладу) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

4.2. Обеспечивают выплату заработной платы гражданам, занятым на временных работах при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда не ниже размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 4.1. настоящего соглашения.

Данная норма не распространяется при:

- организации оплачиваемых общественных работ;
- организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование и высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, инвалидов, несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детейинвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф.

4.3. Считают приоритетными в сфере регулирования оплаты труда следующие направления:

- максимальное снижение численности трудоспособного населения Щербиновского муниципального района с доходами ниже прожиточного минимума;

- ликвидация «теневых» зарплат;
- ликвидация «неформальной занятости»;
- обеспечение роста реальной заработной платы работников.

4.4. Принимают меры по сокращению дифференциации в оплате труда между руководителями и работниками за счет увеличения заработной платы низкооплачиваемых категорий работников. Добиваются установления предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8.

4.5. Рассматривают вопросы по изменению уровня тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги с учетом платежеспособности населения.

4.6. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы.

4.7. Участвуют в установленном законодательством порядке в совместных с прокуратурой Щербиновского муниципального района и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Администрация:

4.8. Принимает меры по обеспечению роста заработной платы работников бюджетной сферы и ее индексации, поэтапному приближению ее к уровню средней заработной платы в крае, а также поэтапному увеличению размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (доли выплат по окладу) в структуре заработной платы работников с учетом «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда для работников государственных и муниципальных учреждений» на соответствующий год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.9. Рассматривает ежегодно возможность индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Щербиновского муниципального района, и определяет уровень индексации с учетом доходных источников районного бюджета.

4.10. Обеспечивает мониторинг задолженности по оплате труда работникам организаций Щербиновского муниципального района и принимает меры по ее погашению в соответствии с установленной компетенцией.

4.11. Обеспечивает публикацию на официальном сайте муниципального образования Щербиновский муниципальный район и районных средствах массовой информации сведения о величине прожиточного минимума на душу населения в целом по краю и основным социально-демографическим группам населения.

Работодатели:

4.12. В соответствии с действующим трудовым законодательством заключают и обеспечивают выполнение коллективных договоров, предусматривая в них:

- размер тарифной ставки (окладов) рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных отраслевыми соглашениями;

- системы оплаты труда, позволяющие начислять заработную плату работникам в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы и качества затраченного труда;

- сохранение уровня реального содержания заработной платы, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, проведение индексации заработной платы соразмерной росту индекса потребительских цен за предыдущий год в порядке, установленном коллективным договором;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками.

4.13. Предусматривают установление тарифной части заработной платы:

- для работников внебюджетной сферы на уровне не ниже 60% от общего ее размера;

- для работников бюджетной сферы с учетом поэтапного увеличения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (доли выплат по окладу) в структуре заработной платы работников согласно утвержденным едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда для работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год.

4.14. Устанавливают соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, выходных пособий и других выплат с учетом мнения профсоюзов или иных представительных органов работников. Обеспечивают своевременную и в полном объеме их выплату. Не допускают образования долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

4.15. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах освобожденным работникам первичных профсоюзных организаций выделение средств на льготы и гарантии, установленные для работников данной организации, при наличии финансовых возможностей - на вознаграждение за труд, а также обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

4.16. Не допускают непредусмотренных трудовым законодательством видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование) за счет снижения размера заработной платы.

Доля заработной платы в неденежной форме не может превышать 20% от начисленной месячной заработной платы.

4.17. Возмещают работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, действующей в период задержки выплаты заработной платы, от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета, включительно.

4.18. Предусматривают в коллективных договорах либо утверждают локальными нормативными актами Положение о наставничестве, с учетом персональных надбавок.

4.19. Обеспечивают условия для осуществления государственного контроля (надзора), общественного контроля профсоюзными органами за соблюдением требований законодательства и нормативных актов о труде.

Профсоюзы:

4.20. Участвуют в обсуждении проектов нормативных правовых актов работодателей в сфере труда, в том числе оплаты труда и уровня доходов работников.

4.21. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов о труде, за выполнением положений коллективных договоров, соглашений, в том числе за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, а также перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности, имеющих первичные профорганизации.

4.22. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, касающихся:

- ежегодной индексации заработной платы на уровне не ниже рекомендованной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, а также механизма ее проведения;
- соответствующих повышений заработной платы при повышении производительности труда;
- размера денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, выше, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.236 ТК РФ);
- условий по обучению специалистов и профактива по вопросам трудового законодательства.

4.23. Добиваются в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды с индексацией, предусмотренной коллективным договором, отраслевым соглашением, но не ниже уровня, установленного действующим законодательством.

4.24. Оказывают финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюза в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.

5. В области социальной защиты работников и населения

5.1. Обеспечивают своевременную и полную реализацию социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Краснодарского края, коллективными договорами и соглашениями.

5.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, сохранения и развития социальной инфраструктуры; по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей, сохранения и развития инфраструктуры детского отдыха и оздоровления в соответствии с муниципальными программами «Молодежь муниципального образования Щербиновский муниципальный район», «Развитие физической культуры и спорта в муниципальном образовании Щербиновский муниципальный район». Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни.

Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

5.3. Принимают меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели объектов, обеспечивающих отдых и оздоровление детей.

5.4. Обеспечивают распространение опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержку здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

5.5. Содействуют реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование.

Администрация:

5.6. Обеспечивает соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения края, сохранение уровня социальных гарантий.

5.7. Обеспечивает предоставление населению бесплатной медицинской помощи в рамках реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Краснодарском крае.

5.8. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в соответствии с законодательством Российской Федерации и предусматривает предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям жителей по оплате жилищно-коммунальных услуг.

5.9. Оказывает социальную поддержку молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий. Реализовывает мероприятия по строительству жилья для молодых семей в рамках действующих жилищных программ.

5.10. Обеспечивает:

Стороны:

- реализацию на территории Щербиновского муниципального района государственной программы Краснодарского края и муниципальной программы «Дети Кубани», муниципальной программы ««Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский муниципальный район» на текущий и на плановые периоды;

- предоставление мер государственной поддержки в сфере организации оздоровления и отдыха детей в Краснодарском крае, указанных в пункте 5.1. Закона Краснодарского края от 29.03.2005 № 849-КЗ «Об обеспечении прав детей на отдых и оздоровление в Краснодарском крае.

Работодатели:

5.11. Устанавливают и закрепляют в соответствии с финансовыми возможностями в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников, включая освобождение от работы на 2 дня с сохранением заработной платы работников, проходящих вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), или присоединение указанных дней к ежегодному оплачиваемому отпуску.

5.12. Обеспечивают условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, соглашением.

Сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства медицинских осмотров и диспансеризации.

5.13. Принимают меры по сохранению, хозяйственному содержанию и оборудованию объектов социально-культурной сферы, находящихся на балансе организаций.

5.14. Предоставляют финансовые средства в объемах, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, для организации по месту работы льготного и бесплатного питания, оздоровления и отдыха работников и членов их семей, предоставления льгот ветеранам труда и решения других социальных вопросов.

5.15. Предоставляют при наличии финансовых возможностей льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций, устанавливают приемлемый для работников размер оплаты путевок в детские оздоровительные учреждения с учетом уровня доходов семьи.

5.16. Отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно - массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере и порядке, определяемом коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.

Перечисляют ежемесячно членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза, на счета профсоюзов одновременно с перечислением в банки средств на заработную плату.

5.17. Обеспечивают регистрацию работников в органах Пенсионного Фонда РФ, учет начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения персонифицированного учета, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством.

5.18. Обеспечивают предоставление достоверных сведений о страховом стаже, дающем застрахованным лицам право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

5.19. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях или локальных нормативных актах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

- одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей;
- работникам, имеющим ребенка - инвалида;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

5.20. При наличии возможностей содействуют улучшению жилищных условий работников организаций, предоставляют льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами.

Профсоюзы:

5.21. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

5.22. Добиваются при заключении коллективных договоров и соглашений выделения работодателями средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию.

Содействуют проведению спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников предприятий, организаций и учреждений Щербиновского муниципального района.

5.23. Предусматривают включение в территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по установлению мер поощрения лицам, ведущим здоровый образ жизни, работникам без вредных привычек, в том числе отказавшимся от табакокурения; лицам, ответственным за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.

5.24. Добиваются включения в коллективные договоры условий организации и финансирования отдыха и оздоровления работников и их детей.

5.25. Контролируют вопросы организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих, членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

Принимают меры по финансированию оздоровления, компенсации стоимости путевок.

5.26. Создают в организациях комиссии по социальному страхованию.

5.27. Осуществляют контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

6. В области охраны труда, экологической безопасности

Стороны:

6.1. Обеспечивают, признавая приоритетными, действия по сохранению жизни и здоровья работников, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях, действующих на территории Щербиновского муниципального района.

6.2. Осуществляют взаимодействие с органами государственного контроля (надзора) в трудовой сфере и по вопросам экологической безопасности. Обеспечивают повышение эффективности общественного контроля по охране труда.

6.3. Организуют и оказывают содействие в проведении краевых и всероссийских смотров-конкурсов по охране труда, мониторинга и пропаганды передового опыта, работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6.4. Включают представителей профсоюзов в Щербиновскую межведомственную комиссию по охране труда.

6.5. Содействуют своевременному возмещению вреда, причиненного здоровью работника трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с действующим законодательством.

6.6. Принимают меры по повышению информированности работников и населения о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, экологической безопасности.

6.7. Координируют проведение в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и работников организаций, работодателей -

индивидуальных предпринимателей, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

6.8. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6.9. Осуществляют меры по недопущению необоснованного лишения работников гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

6.10. Содействуют включению в территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, возмещению вреда здоровью.

Администрация:

6.11. Осуществляет государственное управление охраной труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

6.12. Проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Щербиновского района.

6.13. Разрабатывает, утверждает, обеспечивает контроль за реализацией подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения».

6.14. Оказывает содействие осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства в области охраны труда.

6.15. Оказывает разъяснительную и консультативную помощь работодателям всех форм собственности по вопросам проведения специальной оценки условий труда, управления охраной труда.

6.16. Обеспечивает информирование сторон социального партнерства, населения о состоянии условий и охраны труда в районе.

Работодатели:

6.17. Обеспечивают условия деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах по проведению общественного контроля условий и охраны труда работников, проведения конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», ежемесячных «Дней охраны труда».

6.18. Принимают локальные нормативные акты по вопросам охраны и безопасности труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций в соответствии с действующим законодательством.

6.19. Организуют при необходимости оказание первой помощи работникам по месту работы, доставку их в медицинские организации в отсутствие необходимости проведения мероприятий медицинской эвакуации.

6.20. Направляют на обучение и проверку знаний требований по охране труда работников, отдельных категорий руководителей и специалистов, членов комитетов (комиссий) по охране труда в порядке, предусмотренном

действующим законодательством, организуют обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

6.21. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

6.22. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях или локальных нормативных актах:

- финансирование мероприятий по охране труда не ниже уровня, предусмотренного законодательством;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия;

- обеспечение в соответствии с законодательством работников льготным (бесплатным) питанием, в том числе диетическим (по медицинским показаниям); оздоровления, санаторно-курортного лечения работающих и членов их семей, а также дополнительных обязательств по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, в том числе не ниже уровня предусмотренного федеральными и краевыми отраслевыми соглашениями.

6.23. Осуществляют обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разъясняют застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия этого вида страхования.

6.24. Организуют за счет собственных средств проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

6.25. Принимают к исполнению обязательства отраслевых соглашений, заключенных на федеральном и краевом уровнях, в части охраны труда, в том числе по вопросам компенсации морального вреда пострадавшим на производстве в соответствии с действующим трудовым законодательством.

6.26. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, внедряют оптимальную систему управления охраной труда и промышленной безопасности.

6.27. Принимают меры по трудоустройству работников своих организаций, получивших по вине работодателя трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, включая создание в организациях за счет собственных средств специальных рабочих мест.

6.28. Не допускают сокрытия несчастных случаев на производстве, включают представителей профсоюзных органов в состав комиссий по их расследованию.

6.29. Предоставляют органам государственного управления, надзора и контроля, общественного контроля за соблюдением законодательных и иных правовых актов по охране труда и экологической безопасности необходимую информацию для осуществления возложенных на них полномочий.

6.30. Выполняют в установленные сроки предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и экологической безопасности, рассматривают в установленном порядке представления органов общественного контроля.

6.31. Осуществляют мероприятия, посвященные Международному дню борьбы со злоупотреблением наркотическими средствами и их незаконным оборотом, Всемирному дню охраны труда.

6.32. Реализуют право на использование части средств Фонда социального страхования на меры предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на скидки к страховым тарифам.

Профсоюзы:

6.33. Обеспечивают участие своих представителей:

- в Щербиновской районной межведомственной комиссии по охране труда;
- в комиссиях по проведению специальной оценке условий труда на рабочих местах;
- в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, в том числе групповых, с тяжелым и летальным исходом.

Добиваются предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на основании результатов специальной оценки условий труда. При необходимости ходатайствуют о проведении государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда.

6.34. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, их финансирования в необходимом объеме, а также гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе установления дополнительных дней отпуска и сокращенной продолжительности рабочего дня, доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечения работников сертифицированными (декларированными) средствами индивидуальной и коллективной защиты, проведения за счет работодателя предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

6.35. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организации их обучения и работы.

6.36. Проводят независимую экспертизу условий труда в случаях лишения работающих гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, требуют проведения государственной экспертизы условий труда.

6.37. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра.

6.38. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов о труде, за выполнением положений коллективных договоров и соглашений по охране труда.

6.39. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, а также с изменениями условий труда.

6.40. Оказывают практическую помощь членам профсоюзов в разъяснении их прав на безопасные и здоровые условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с законодательством, представляют их интересы в органах государственного надзора и контроля, в суде при рассмотрении вопросов возмещения вреда здоровью, восстановления гарантий и компенсаций.

7. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения

Стороны:

7.1. Определяют основные направления в развитии социального партнерства через районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально трудовых отношений в Щербиновском районе.

7.2. Проводят консультации по выполнению пунктов соглашения, а также по вопросам, не включенным в него, но представляющим взаимный интерес.

7.3. Участвуют в работе формируемых на уровне района постоянно действующих комиссий, рабочих групп, совещательных органов, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

7.4. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

7.5. Способствуют обобщению и распространению передового опыта социального партнерства.

7.6. Содействуют вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров, в том числе через инициирование заключения коллективного договора. Принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, организации контроля их выполнения.

7.7. Проводят согласованную политику по формированию Сторон социального партнерства:

- по созданию новых и укреплению действующего объединения работодателей на уровне муниципального образования;

- по созданию профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах всех форм собственности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала и в организациях, применяющих труд иностранных работников.

7.8. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюз.

Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективнодоговорного регулирования социально-трудовых вопросов.

7.9. Содействуют обеспечению условий для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от форм собственности.

7.10. Обеспечивают ежегодно участие организаций во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

7.11. Обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблем социально-трудовых отношений в районе в целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны.

7.12. Обеспечивают в соответствии с законодательством финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением для соответствующей Стороны.

Администрация:

7.13. Проводит регулярно мониторинг качества и уровня жизни населения по согласованному Сторонами перечню показателей и один раз в год информирует Комиссию о динамике основных социально-экономических показателей мониторинга качества и уровня жизни населения согласно Приложению к настоящему Соглашению.

7.14. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

Работодатели:

7.15. Создают условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, коллективными договорами формах.

7.16. Представляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

7.17. Обеспечивают условия для осуществления государственного контроля (надзора), а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективнодоговорного регулирования социально-трудовых вопросов.

7.18. Допускают увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов профсоюзных органов в организации, профорганизаторов - только с предварительного согласия соответствующего объединения профсоюзов в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Профсоюзы:

7.19. Иницируют заключение коллективных договоров. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

7.20. Проводят экспертизу коллективных договоров до их заключения на соответствие действующему законодательству региональным и отраслевым соглашениям.

7.21. Организуют информирование членов профсоюзов о мероприятиях, проводимых Сторонами социального партнерства, через газету «Человек труда», сайт Краснодарского краевого профобъединения.

7.22. Принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах в организациях всех форм собственности, действующих на территории Щербиновского муниципального района.

7.23. Организуют работу координационных советов организаций профсоюзов в муниципальном образовании Щербиновский муниципальный район.

7.24. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

- Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

- после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

- изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

7.25. В случае если Стороны не заключили соглашение на последующий период, ими принимается решение о продлении настоящего Соглашения.

8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением

8.1. Настоящее Соглашение заключено на 2026-2028 годы, вступает в силу с 1 января 2026 года и действует до 31 декабря 2028 года.

8.2. Щербиновская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением обязательств районного трехстороннего Соглашения.

8.3. Действие Соглашения распространяется на:

- всех работодателей, являющихся членами Территориального Объединения работодателей Щербиновского муниципального района;

- работодателей, не являющихся членами Территориального Объединения работодателей Щербиновского муниципального района, заключившего Соглашение, уполномочивших указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение;

- работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями;

- администрацию муниципального образования Щербиновский муниципальный район в пределах взятых на себя обязательств;

- работодателей бюджетной сферы, когда Соглашение от их имени заключено соответствующим уполномоченным органом;

- территориальные организации профсоюзов, входящие в состав Территориального Совета организаций профсоюзов муниципального образования Щербиновский муниципальный район.

8.4. По предложению Сторон районного Соглашения руководитель органа местного самоуправления Щербиновского муниципального района, осуществляющий функции уполномоченного органа в области социального партнерства, имеет право после опубликования Сторонами названного Соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к районному Соглашению не представили в орган местного самоуправления Щербиновского муниципального района, осуществляющий функции уполномоченного органа в области социального партнерства, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.

К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

8.5. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

8.6. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

8.7. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на следующий период будут начаты не позднее 1 октября 2028 года.

8.8. Текст настоящего Соглашения в течение 10 дней с момента подписания публикуется в средствах массовой информации.

Соглашение подписано в станице Старощербиновской Краснодарского края «18» декабря 2025 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.